



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ข้าพเจ้า นางสาวต้องตา ชนยุทธ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสูงเนิน ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลสูงเนิน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลสูงเนินใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2567

(นางสาวต้องตา ชนยุทธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลสูงเนินใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ 2568

ข้าพเจ้า นางสาวต้องตา ชนยุทธ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลสูงเนิน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลสูงเนิน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงาน ของกระทรวงสาธารณสุข อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลสูงเนิน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “โรงพยาบาลสูงเนินใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2567

(นางสาวต้องตา ชนยุทธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

Together Against Corruption





ประกาศโรงพยาบาลสูงเนิน

เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคน ของโรงพยาบาลสูงเนิน มีเจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมสาย ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลสูงเนิน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลสูงเนิน จะดำเนินการดังนี้

- 1.บริหารและปฏิบัติตามบทหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- 2.สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน ของโรงพยาบาลสูงเนินให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- 3.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการลูกจ้างพนักงานและบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสูงเนิน
- 4.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นางสาวต้องตา ขนยุทธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

Sexual Harassment



ประกาศโรงพยาบาลสูงเนิน
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุพ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับสถานพยาบาลและหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งยา ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา รวมถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุ เพื่อให้องค์กรสาธารณสุขเป็นแนวหน้า กล้ายืนหยัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำงานเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นนั้น

เพื่อนำเกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลสูงเนิน จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุ สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุ

โรงพยาบาลสูงเนินจะดำเนินการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมายรวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด ๆ

๒.๑ เป้าหมาย

มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุน การจัดสรรและการคัดสรรผู้ได้รับการสนับสนุนให้ไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ และมีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนยาพนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีอายุ ดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ได้แก่

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือได้รับทุนวิจัยจากผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีอายุ

(๑.๒) รับสิ่งของหรือของขวัญ ของบริจาค ไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือตามวาระประเพณีเท่านั้น

(๑.๒.๒) สิ่งที่ทำให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของหน่วยงาน

(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีอายุต่อสาธารณชนใน

เชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) พึงเปิดเผยตนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นในสถานะ เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นใด ๆ ทั้งสิ้น

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลสูงเนินโดยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลสูงเนินจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมให้ได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นธรรม ไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นมากขึ้น และให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น รวมทั้งจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนให้ไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศจะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๓.๑.๒ มีนโยบายและหลักการที่เกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นที่มีคุณภาพสูงและปลอดภัยคำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ โรงพยาบาลสูงเนินมุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้น ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นบริษัทใดบริษัทหนึ่งและป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นที่มีคุณภาพสูงและมีความปลอดภัยโดยคำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๓.๒.๒ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุฯ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชนั้นของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒.๓ คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้ง พึงแสดงการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา และให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนินเป็นระยะ ๆ

๔. ระบบการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๔.๑ เป้าหมาย

เพื่อให้มีระบบการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาและกำหนดบทลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวตามสมควรแก่กรณี

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ โรงพยาบาลสูงเนินกำหนดให้มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาจนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยจะสนับสนุนให้ได้เดินทางไปศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เมื่อโรงพยาบาลสูงเนินได้รับสนับสนุนโควตาจากองค์การเภสัชกรรม หรือจากผู้ผลิตหรือผู้จำหน่ายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา

๔.๒.๒ โรงพยาบาลสูงเนินกำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา โดยจะดำเนินการทางวินัยและลงโทษตามสมควรแก่กรณี

๕. ระบบการตรวจสอบการรับสิ่งของ ของขวัญ หรือของบริจาค

๕.๑ เป้าหมาย

มีระบบการตรวจสอบการได้รับสิ่งของของขวัญ หรือของบริจาคทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยให้มีการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนินและคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลสูงเนิน

๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

โรงพยาบาลสูงเนินกำหนดแนวทางการตรวจสอบการได้รับสิ่งของ ของขวัญ หรือของบริจาค จากผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาโดยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา รายงานให้หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรมชุมชนทราบทันที หลังจากที่ได้รับสิ่งของ ของขวัญ หรือของบริจาค และให้หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน รายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนินและคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลสูงเนินทราบทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นางสาวต้องตา ขนยู่ท)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน