



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลสูงเนิน...หน่วยงาน...โรงพยาบาลสูงเนิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....  
 สถานที่ตั้ง...๒๕๐ หมู่ ๘ ถนนมิตรสัมพันธ์ ต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา ๓๐๑๗๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางเพ็ญภา ตั้งปณิธานนท์.....ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด...โรงพยาบาลสูงเนิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา.....โทรศัพท์...๐๔๔-๒๕๖๔๒๒,๙ ต่อ ๑๐๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...phentang๔๓@gmail.com.....LINE ID : \_yuikort.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสูงเนิน	๓๐๓	จำนวน ๓๐๓ คน	

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาหากิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่าง สม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคน ดีศรีสูงเนิน (กิจกรรมมอบใบ	๓ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม	บูรณาการใน การประชุม	คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙)		๑๐๐%	ประจำเดือน					
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ และเพจ Facebook ของ โรงพยาบาล	๕ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD/ คณะกรรมการสุข ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์	/	/	/	/
	(๓) อบรมโครงการพัฒนา พฤติกรรมบริการและการสื่อสาร กลุ่มที่ให้บริการคนไข้ โรงพยาบาล สูงเนิน	๑๐๐ คน/ปี	บุคลากร ยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐ %	๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD		/		/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้ เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น พลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑ วัด	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๘๐%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ	/	/		/
	(๒)กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียงและผู้สูงอายุโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลสูงเนิน	๕๐ คน	สหสาขาวิชาชีพร่วมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ๑๐๐ %	-	ทุกกลุ่มงานการสหวิชาชีพ	/	/	/	/
	(๓) โครงการปฐมนิเทศระเบียบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้าใหม่ผ่านการอบรมทุกคน ๑๐๐ %	๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD		/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) โครงการจัดงานวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุข	๘๐ คน	บุคลากรพยาบาลและ	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาลร่วมกับ	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>การส่งเสริมคุณธรรม                      การทำความดีอย่างเป็น                      ระบบตั้งแต่ระดับ                      บุคคลถึงระดับ                      หน่วยงาน โดยใช้                      ประโยชน์จาก                      ความก้าวหน้า                      ด้านเทคโนโลยี                      สารสนเทศและการ                      สื่อสาร</p>			<p>ทันตกรรม                      ทุก คน มี ส่วน                      ร่วม ๘๐%</p>		<p>กลุ่มงานทันตกรรม</p>				
<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u>  <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u>                      ส่งเสริมคุณธรรมหรือ                      การทำความดี ที่เปิด                      โอกาสให้ผู้เข้าร่วม                      กิจกรรม ได้สะท้อน                      การมีคุณธรรม                      จริยธรรมของตน</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม                      การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ                      สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน                      และทรัพยากร การจัดการขยะ และ                      Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว                      การปลูกป่า และอนุรักษ์                      ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ปริมาณขยะรีไซเคิลที่ถูกขาย</p>	<p>นำขยะรีไซเคิล                      มา จัด การ ให้                      ถูกต้อง ปลอดภัย</p>	<p>บูรณาการ                      ร่วมกับฝ่าย                      สุขาภิบาลฯ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร                      ทั่วไป /กลุ่มงาน                      บริการปฐมภูมิฯ</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u>  <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u></p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑                      จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการ, พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึด หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน)	๘๐ คน	บุคลากร เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	๑,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		/	/	/
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการ แต่งกายให้ถูกระเบียบ	๓๐๔ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	บูรณาการ ร่วมกับการ ประชุม ประจำเดือน	คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การ									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมโครงการจัดอบรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ,การ จัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มี ช่อง ทาง สำ ร ับ ก าร ร ้อง ร ี ย าน และ ร าย ก าน ค ว าม เสี ย ง , เ ส น อ แ น ะ ที่ ส ะ ด ว ก และ เ ้า ถึ ง ไ ด้ ร วด เร็ ว	-	ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร บ ริ ห าร จ ั ด ก าร ค ว าม เสี ย ง	/	/	/	/
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒ ครั้ง/ปี	ชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาล	-	ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร ช ม ร ม จ ริ ย ธรรม		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และผลการดำเนินงานงาน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาลสูงเนิน		สูงเนิน ได้รับ การประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %		ของโรงพยาบาล สูงเนิน				
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับ บุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดี งามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การระดม สัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ และเพจFacebook ของโรงพยาบาล	๒๕ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%		ค ณะ ก ร ร ม ก า ร HRD		/		/
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็ง	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	ค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กร ที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการความรู้ด้าน สุขภาพแบบองค์รวมภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วมปีงบประมาณ๒๕๖๙	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและ ชุมชนมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการ พยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมทำบุญ ร่วมกับวัด ต่างๆ ในอำเภอสูงเนิน เช่น ร่วม ทอดกฐิน และทอดผ้าป่าสามัคคี และงานประเพณีไทยต่าง ๆ	๓ วัด	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริม รักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและ	๑๔๐ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	จริยธรรม โรงพยาบาลสูงเนิน		ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐ %		ของ โรงพยาบาล สูงเนิน				
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนการและการต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลสูงเนิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ หน้าที่ความ รับผิดชอบใน ราชการ๑๐๐ %	บูรณาการร่วม การประชุม กรรมการ บริหาร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาล สูงเนิน		/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ชยัน ซื่อสัตย์ เสียสละ มีเมตตาต่อผู้อื่น
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสัมพันธภาพที่ดี อยู่กันอย่างพื่อช่วยกัน มีความสามัคคี มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งทางด้านกาย อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ
- บุคลากร มีทัศนคติคิดถึงประโยชน์ผู้อื่นมากกว่าประโยชน์ตนเอง
- ประชาชนได้รับบริการที่ดี

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ญภา...ตั้งปณิธานันท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขาชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสวัสดิ...นังคล้าย)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔