

โครงการอบรมการเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสูงเนิน ปีงบประมาณ 2569

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ 2569

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสูงเนินได้ดำเนินนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย เสริมสร้าง จริยธรรมตรงตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลสูงเนิน คือ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยการทุจริต ตลอดจนป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินกิจการต่าง ๆ โรงพยาบาลสูงเนิน จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ในเรื่องระเบียบวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหวังว่าเมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ จะมีความตระหนักถึงสิ่งที่ ฟังกระทำและสิ่งที่ฟังละเว้นได้ การดำเนินงานขององค์กรย่อมมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ปราศจากการ ทุจริตหรือการฉ้อโกงของทรัพยากร สามารถพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับ บริการอย่างมีคุณภาพยิ่งขึ้น ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ” โดยใช้โมเดล STRONG คือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเนินมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัย ป้องกันมิให้เกิดการผิดวินัยขึ้น ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและการกระทำที่มีลักษณะเป็นผลประโยชน์ ทับซ้อน ส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ด้วยการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม เสริมสร้างควมมีจริยธรรม ภายใต้ แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต ”

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเนิน จำนวน ๖๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธ.ค. ๒๕๖๘ – มี.ย. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสูงเนิน

๗. วิทยากร

วิทยากร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน และ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๘. งบประมาณ

๙. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลสูงเนินมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและบทลงโทษมากขึ้น
๓. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การลดจำนวนเจ้าหน้าที่ทำผิดวินัย ตระหนักถึงความมีจริยธรรม ทำให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้เสนอโครงการ

(นางเพ็ญภา ตั้งปณิธานันท์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสาธิต บัวคล้าย)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน

โครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ 2569

ณ ห้องประชุมศรีจนาศะ โรงพยาบาลสูงเนิน

วันที่ 13 มีนาคม 2569 เวลา 13.00 – 16.00 น.

วัน / เวลา	กิจกรรม
13.00-13.15	ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม
13.15-14.15	-เปิดการประชุมโดย นายสาธิต บัวคล้าย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน พร้อมให้ความรู้ เรื่อง วินัย และการรักษาวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน้าที่ราชการ
14.15-15.45	ให้ความรู้เรื่อง มาตรการด้านวินัยที่สำคัญ วินัยข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงานข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด นำเสนอตัวอย่างการทำผิดวินัยกรณีต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เฝ้า ระวังมิให้กระทำผิด -เน้นย้ำการกำหนดให้มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ เป็นมาตรการสำคัญ ของหน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย เพื่อป้องกันการร้องเรียนและกระทำผิดวินัย โดยนางเพ็ญนภา ตั้งปณิธานันท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
15.45-16.00	-ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย (เอกสารตัวอย่างจากกลุ่มวินัย สำนักงานปลัดฯ) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นสงสัย ถามตอบข้อสงสัย - สรุปผลการอบรม